



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ростовской области

ул. Пушкинская 152/97, Ростов-на-Дону, 344006,
Тел.: (863)210-03-34 Факс (863)210-06-26

ПРЕДПИСАНИЕ № 61/12-5468-И/34-364/3

«17» марта 2020 г.

г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 152/97

(место предъявления предписания)

Государственная инспекция труда в РО

наименование населенного пункта, организации)

Кому Законному представителю юридического лица МБ ДОУ №15

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя, полное наименование организации))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№-№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Работодателю МБ ДОУ №15 разработать положение о функционировании системы управления охраной труда, согласно п. 2 Типового положения о системе управления охраной труда Приказа Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037).	17.04.2020

О выполнении предписания сообщить по адресу:

344006, г. Ростов – на – Дону, ул. Пушкинская 152/97 в срок до 17.04.2020 года

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

Законный представитель юридического лица МБ ДОУ №15 заведующая Смирнова С.Г.

17.03.2020г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ростовской области, Джавадов Д.Д.

17.03.2020г.



Настоящее предписание получил
Законный представитель юридического лица МБ ДОУ №15 заведующая Смирнова С.Г.

17.03.2020г.

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, и дата номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ростовской области, Джавадов Д.Д.

17.03.2020г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о повторной проверке по выполнению предписания или сообщения работодателя (его представителя) о выполнении

предписания или его отдельных пунктов, мерах административного и иного наказания в случае невыполнения предписания и

другие сведения)