

Положение об общем собрании трудового коллектива МБ ДОУ №15

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива МБ ДОУ №15 (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №15 (далее – ДОУ).

1.2. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует нормативно - правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления ДОУ.

1.3. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса все сотрудники, работающие в ДОУ, с момента принятия на работу и до расторжения трудового договора. С правом совещательного голоса могут участвовать в работе Общего собрания родители (законные представители) детей, посещающих ДОУ.

1.4. Общее собрание созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией учреждения, проводится по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

2. Функции общего собрания:

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- а) обсуждает вопросы социальной защиты работников, поощрения, представления к награждению работников МБ ДОУ;
- б) вносит предложения по улучшению деятельности МБ ДОУ, по организации общественных работ;
- в) принимает Устав, разрабатывает, принимает и вносит изменения в Устав МБ ДОУ;
- г) обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка.
- д) другие вопросы, входящие в компетенцию Общего собрания.

3. Ведение документации общего собрания трудового коллектива.

3.1. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на 1 календарный год.

3.2. Решения собрания оформляются протоколно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание. Протоколы подписываются председателем и секретарем; книга протоколов вносится в номенклатуру дел ДОУ и хранится в нормативных документах МБ ДОУ №15.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания.

3.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, не противоречащие действующему законодательству и утвержденные заведующим, являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.